

Aika 09.06.2025, klo 16:00 - 17:57

Paikka Kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

- § 91 Kokouksen laillisuus, päätösvaltaisuus ja työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 92 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 93 Puumalan kunnan ennakkokäsitys Kiinteistöosaakeyhtiö Puumalan Vuokratalojen energiajärjestelmän muutokseen / Venetie**
- § 94 Puumalan kunnan ennakkokäsitys Kiinteistöosaakeyhtiö Puumalan Vuokratalojen peruskorjauksesta kohteessa Koivutie 2-4**
- § 95 Kiinteistöosaakeyhtiö Puumalan Vuokratalojen pääomalaina**
- § 96 Kirjasto- ja kulttuuritilan muutostöiden lisämääräraha**
- § 97 Puumalan Vesiliikelaitoksen peruspääoma ja lisämääräraha**
- § 98 Vesiliikelaitoksen johtajan palkan määrääminen**
- § 99 Paikallisten kehittämisohjelman mukaisten järjestelyerien kohdentaminen 1.6.2025**
- § 100 Vaalikelpoisuus kunnan toimielimiin sekä tasa-arvolain soveltaminen toimielimiä valittaessa**
- § 101 Valtuuston vaalilautakunta 2025-2029**
- § 102 Valtuuston puheenjohtajiston vaali 2025-2027**
- § 103 Valtuuston kokousten pöytäkirjanpitäjän määrääminen**
- § 104 Valtuuston kokousten ilmoitustapa ja esityslistan toimittaminen**
- § 105 Kunnanhallituksen vaali 2025-2027**
- § 106 Keskusvaalilautakunnan vaali 2025-2029**
- § 107 Tarkastuslautakunnan vaali 2025-2029**
- § 108 Hyvinvointilautakunnan vaali 2025-2029**
- § 109 Teknisen lautakunnan vaali 2025-2029**
- § 110 Kiinteistötoimitusten uskottujen miesten valinta 2025-2029**
- § 111 Etelä-Savon käräjäoikeuden lautamiehen valinta 2025-2029**
- § 112 Etelä-Savon maakuntaliiton kuntayhtymän edustajainkokousedustajan valinta**
- § 113 Itä-Suomen poliisin neuvottelukunnan jäsenen nimeäminen 2025-2029**
- § 114 Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän ympäristöterveydenhuollon jaoston edustajan nimeäminen**
- § 115 Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan jäsenen valinta 2025-2029**

-
- § 116 **Mikkelin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelma 2040**
- § 117 **Liikehuoneiston vuokrasopimus / Keskustie 17, HiusStudio Satumainen**
- § 118 **Kunnanhallituksen ja valtuuston kokousaikataulut syksyllä 2025**
- § 119 **Ilmoitusasiat**

Lisäpykälät

- § 120 **LISÄPYKÄLÄ: Vesiliikelaitoksen johtokunnan vaali 2025-2029**

Saapuvilla olleet jäsenet

Harri Kautonen, puheenjohtaja
Keijo Montonen, 1. varapuheenjohtaja
Mika Hämäläinen, poissa §:t 93-95
Vesa Koivula, poissa § 97
Minna Korhonen
Laura Pitkonen
Airi Tella

Muut saapuvilla olleet

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, sihteeri
Maiju Hallivuo, paikalla §:t 91-95, asuntosihtööri, poistui 16:55
Olavi Kietäväinen, valtuuston III vpj
Niina Kuuva, kunnanjohtaja
Unto Pasanen, valtuuston I vpj.
Matti Viialainen, paikalla §:t 96-120, valtuuston pj., saapui 17:03

Poissa

Martti Laine, valtuuston II vpj.

Allekirjoitukset

Harri Kautonen
Puheenjohtaja

Mervi Kelloniitty
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Keijo Montonen

Laura Pitkonen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Kunnanhallituksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty muutoksenhakuohje, julkaistaan kunnan www-sivuilla 10.6.2025.

Pöytäkirjanpitäjä Mervi Kelloniitty

§ 91

Kokouksen laillisuus, päätösvaltaisuus ja työjärjestyksen hyväksyminen

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Esityslista on lähetettävä kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti vähintään neljä päivää ennen kokousta, mikäli erityiset syyt eivät ole esteenä. Esityslista on lähetetty sähköisesti 4.6.2025.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

§ 92

Pöytäkirjan tarkastus

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Kunnanhallitus valitsee tälle kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Pöytäkirja tarkastetaan mahdollisuuksien mukaan heti kokouksen jälkeen ja se on nähtävänä Kuntalain 140 §:n mukaisesti kunnan verkkosivuilla.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Vesa Koivula ja Laura Pitkonen.

Päätös

Tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Keijo Montonen ja Laura Pitkonen.

§ 93

Puumalan kunnan ennakkokäsitys Kiinteistöosaakeyhtiö Puumalan Vuokratalojen energiajärjestelmän muutokseen / Venetie

PuuDno-2025-117

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Kuuva, kunnanjohtaja, niina.kuuva@puumala.fi

Liitteet

1 § 93 Liite 1_Energiajärjestelmän muutos

Puumalan kunnan konserniohjeen mukaan tytäryhteisöjen tulee pyytää kunnan ennakkokäsitystä esimerkiksi sellaisissa tapauksissa, kun on kyse merkittävästä investoinnista.

Konserniohjeen kohta 5.3. kuuluu seuraavasti: *"Aktiivinen tiedonantovelvollisuus edellyttää, että tytäryhteisöt tuovat riittävän ajoissa kunnanhallituksen tietoon ne asiat, joihin edellytetään kunnanhallituksen kannanottoa. Yhtiökokousten tai vastaavien koolle kutsuminen ja esityslistojen lähettäminen on järjestettävä niin, että kunnanhallituksella on tilaisuus ottaa käsiteltäviin asioihin kantaa kokouksessaan, mikäli se on tarpeen. Siksi merkittävistä päätökseen tulevista asioista (mm. vaikutus 10 % liikevaihdosta, kolmasosaa henkilöstöstä ja merkittävät investoinnit) tulee tiedottaa konsernijohtolle jo ennen varsinaista esityslistan lähettämistä. Tytäryhtiöillä on ilmoitusvelvollisuus mm. seuraavissa asioissa: 1) liiketoiminnan merkittävä tai poikkeuksellinen laajentaminen 2) merkittävä tai poikkeuksellinen, yli 100 000 euron, investointi."*

Kiinteistöosaakeyhtiö Puumalan Vuokratalot on suunnitellut energiajärjestelmän muuttamista Venetiellä. Investoinnin alustava kustannusarvio ilman mahdollista avustusta on noin 100 000 e. Yhtiö hakee investointiin Suur-Savon Sähkö energiasäätiöön avustusta. Suur-Savon Energiasäätiö sr voi jakaa avustuksia tarkoituksensa mukaiseen toimintaan, joka sääntöjen 2 §:n mukaan on seuraava: *"Suur-Savon energiasäätiön tarkoituksena on tukea pyrkimyksiä seutukunnallisen, monipuolisen energihuollon kehittämiseksi, energian säästämiseksi ja kotimaisen energian käytön ja nykyaikaisen sähkönjakelutoiminnan edistämiseksi Suur-Savon Sähkö -konsernin toimialueella kyseisen alueen yritystoiminnan ja asukkaiden tarpeisiin.* " Tyypillisesti säätiö muotoilee päätöksensä siten, että mahdollinen avustus koskee tiettyä prosenttiosuutta toteutuneista kustannuksista ja tämän lisäksi on määritelty euromääräinen katto.

Kunnan talousarvion investointiosassa on on varauduttu tytäryhtiön pääomittamiseen 1,4 miljoonan euron pääomalainalla. Kunnanhallitus käsitteli tytäryhtiön lainojen järjestelyjä ja tasapainottamissuunnitelmaa 9.12.2024 § 167.

Tytäryhtiöllä on Kuntarahoitukselle lainaa 1,2 miljoonaa euroa. Tarkoituksena on toteuttaa järjestely, jossa kunta myöntäisi Vuokrataloyhtiölle pääomalainan, jolla Vuokrataloyhtiö maksaa pois Kuntarahoituksen lainan ja lisäksi kunnan laina mahdollistaisi kiireellisen energiajärjestelmämuutoksen ja asuntojen remontoiminnin. Ennen pääomalainan myöntämistä on tarkoitus käsitellä omistajaohjauksen näkökulmasta kunnan ennakkokanta **energiajärjestelmän remonttiin**.

Kiinteistöosakeyhtiö Puumalan Vuokratalojen suunnitelma energiaremontista on liitteenä.

Vuoden 2024 tilinpäätös ja tuloslaskelma huhtikuun 2025 tilanteesta ovat oheismateriaaleina.

Mika Hämäläinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.
Esteellisyysperuste: intressijäävi

KOY Puumalan Vuokratalojen toimitusjohtaja, asuntosihteeri Maiju Hallivuo oli paikalla keskustelun aikana, mutta poistui päätöksenteon ajaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus

1. päättää merkitä tietoonsa saatetuksi liitteen 1 mukaisen Kiinteistöosakeyhtiö Puumalan Vuokratalojen suunnitelman, joka koskee energiajärjestelmän muutosta,
2. kannattaa energiajärjestelmän muutosta suunnitelman mukaisesti ja
3. sisällyttää energiajärjestelmän remontin kunnan pääomalainasopimukseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Kiinteistöosakeyhtiö Puumalan Vuokratalot / Maiju Hallivuo, tekninen toimi

§ 94

Puumalan kunnan ennakkokäsitys Kiinteistöosakeyhtiö Puumalan Vuokratalojen peruskorjauksesta kohteessa Koivutie 2-4

PuuDno-2025-118

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Kuuva, kunnanjohtaja, niina.kuuva@puumala.fi

Liitteet

1 § 94 Liite 1_Asuntojen korjaus

Puumalan kunnan konserniohjeen mukaan tytäryhteisöjen tulee pyytää kunnan ennakkokäsitystä esimerkiksi sellaisissa tapauksissa, kun on kyse merkittävästä investoinnista.

Konserniohjeen kohta 5.3. kuuluu seuraavasti *"Aktiivinen tiedonantovelvollisuus edellyttää, että tytäryhteisöt tuovat riittävän ajoissa kunnanhallituksen tietoon ne asiat, joihin edellytetään kunnanhallituksen kannanottoa. Yhtiökokousten tai vastaavien koolle kutsuminen ja esityslistojen lähettäminen on järjestettävä niin, että kunnanhallituksella on tilaisuus ottaa käsiteltäviin asioihin kantaa kokouksessaan, mikäli se on tarpeen. Siksi merkittävistä päätökseen tulevista asioista (mm. vaikutus 10 % liikevaihdosta, kolmasosaa henkilöstöstä ja merkittävät investoinnit) tulee tiedottaa konsernijohtolle jo ennen varsinaista esityslistan lähettämistä. Tytäryhtiöillä on ilmoitusvelvollisuus mm. seuraavissa asioissa: 1) liiketoiminnan merkittävä tai poikkeuksellinen laajentaminen 2) merkittävä tai poikkeuksellinen, yli 100 000 euron, investointi. "*

Kiinteistöosakeyhtiö Puumalan Vuokratalot on suunnitellut asuntojen remontoiteja. Peruskorjauksen kohteena ovat asunnot, jotka ovat peruskorjauksen tarpeessa siinä määrin, että niihin ei voi ottaa asukkaita ennen remontoitua.

Kunnan talousarvion investointiosassa on on varauduttu tytäryhtiön pääomittamiseen 1,4 miljoonan euron pääomalainalla. Kunnanhallitus käsitteli tytäryhtiön lainojen järjestelyjä ja tasapainottamissuunnitelmaa 9.12.2024 § 167.

Tytäryhtiöllä on Kuntarahoitukselle lainaa 1,2 miljoonaa euroa. Tarkoituksena on toteuttaa järjestely, jossa kunta myöntäisi Vuokrataloyhtiölle pääomalainan, jolla Vuokrataloyhtiö maksaa pois Kuntarahoituksen lainan ja lisäksi kunnan laina mahdollistaisi kiireellisen energijärjestelmämuutoksen ja asuntojen remontoinnin. Ennen pääomalainan myöntämistä on tarkoitus käsitellä omistajaohjauksen näkökulmasta kunnan ennakkokanta **asuntojen remontointiin**.

Kiinteistöosakeyhtiö Puumalan Vuokratalojen suunnitelma remontoitavista kohteista on liitteenä 1.

Vuoden 2024 tilinpäätös ja tuloslaskelma huhtikuun 2025 tilanteesta ovat oheismateriaaleina.

Mika Hämäläinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.
Esteellisyyssperuste: intressijäävi.

KOY Puumalan Vuokratalojen toimitusjohtaja, asuntosihtööri Maiju Hallivuo oli paikalla keskustelun aikana, mutta poistui päätöksenteon ajaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus

1. päättää merkitä tietoonsa saatetuksi Kiinteistöosakeyhtiö Puumalan Vuokratilojen liitteen 1 mukaisen suunnitelman, joka koskee asuntokohteiden korjaustoimenpiteitä ja
2. kannattaa asuntojen korjaustoimenpiteiden toteuttamista esitetyllä tavalla ja
3. sisällyttää kohteiden remontoinnin kunnan pääomalainasopimukseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 95

Kiinteistöosakeyhtiö Puumalan Vuokratalojen pääomalaina

PuuDno-2024-204

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Kuuva, kunnanjohtaja, niina.kuuva@puumala.fi

Liitteet

1 § 95 Liite 1_Pääomalainasopimuksen luonnos

Kiinteistö Oy Puumalan Vuokratalot kuuluu tytäryhtiönä Puumalan kunnan kuntakonserniin. Puumalan kunta omistaa yhtiön koko osakepääoman.

Puumalan kunnanhallitus on käsitellyt 9.12.2025 § 167 Kiinteistö Oy Puumalan Vuokratalojen lainojen uudelleenjärjestelyä, pääomalainaa ja talouden tasapainottamissuunnitelmaa. Kiinteistö Oy Puumalan Vuokratalot pyysi Puumalan kuntaa pääomittamaan yhtiötä.

Pääomalainaan on varauduttu kunnan talousarvion investointiosassa, yhteensä 1,4 miljoonan euron määrärahalla.

Tytäryhtiöllä on Kuntarahoitukselle lainaa 1,2 miljoonaa euroa. Vuokrataloyhtiö lyhentää tällä hetkellä Kuntarahoitukselle lainaa noin 52 000 euroa vuodessa ja lisäksi korot. Tarkoituksena on toteuttaa järjestely, jossa kunta myöntäisi Vuokrataloyhtiölle pääomalainan, jolla Vuokrataloyhtiö maksaa pois Kuntarahoituksen lainan ja lisäksi kunnan laina mahdollistaisi kiireellisen energiajärjestelmämuutoksen ja asuntojen remontoinnin.

Pääomalainasta on laadittu pääomalainavelkakirjaluonnos kunnan ja Vuokrataloyhtiön välillä ja siinä on sovittu lainanlyhennyksen suuruudesta, aikataulusta ja korkotasosta. Kunnan laina Vuokrataloyhtiölle merkitsee myös sitä, että korkotulot lainasta jäävät kuntakonsernin sisälle. Kunnan kassavarat mahdollistavat lainajärjestelyn ilman merkittävää riskiä. Pääomalainajärjestelyn keskeisenä perusteena on se, että Vuokrataloyhtiön oma pääoma on negatiivinen ja järjestely kasvattaisi Vuokrataloyhtiön omaa pääomaa. Lisäksi laina mahdollistaa kiireellisimmät korjaukset.

Vuokrataloyhtiö on laatinut talouden tasapainottamissuunnitelman sisältäen vuokrien ja maksujen korotuksia vuoden 2024 lopulla.

Kuntalaissa (410/2015) säädetään kunnan ja sen toimielinten tehtävistä sekä päätöksentekomenettelystä. Kuntalain 129 §:ssä säädetään lainan taikka takauksen tai muun vakuuden antamisesta. Pykälän 1 momentin mukaan kunnan myöntämä laina, takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Kunta ei saa myöntää lainaa, takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Kunnan edut tulee turvata riittävän kattavin vakuuksin tai vastavakuuksin. Tämä ei kuitenkaan koske osakeyhtiölain (624/2006) 12 luvussa eikä osuuskuntalain (421/2013) 12 luvussa tarkoitettua pääomalainaa.

[Osakeyhtiölain 12 luvussa](#) on säännökset pääomalainasta. Luvun 2 §:n 1 momentin mukaan sopimus pääomalainasta on tehtävä kirjallisesti. Lainaehtojen muutos tai vakuuden antaminen on pätemätön, jos se on 1 §:n 1 momentin vastainen.

Pääomalainasta

Pääomalaina on osakeyhtiön ja osuuskunnan rahoituksessa käytettävä instrumentti, jolla on sekä oman että vieraan pääoman kaltaisia ominaisuuksia. Pääomalainaa voidaan käyttää esimerkiksi yhtiön vakavaraisuuden parantamiseen tai tarvittavan rahoituksen järjestämiseen.

Osakeyhtiölain (624/2006, OYL) tai osuuskuntalain (421/2013, OKL) tarkoittaman pääomalainan saajana voi olla vain osakeyhtiö tai osuuskunta. Lainantajana voi sen sijaan toimia mikä tahansa taho. Lainanantaja voi siten olla esimerkiksi luonnollinen henkilö tai toinen yritys.

Pääomalainaa koskevat yhtiöoikeudelliset säännökset sisältyvät sekä OYL:n että OKL:n 12 lukuun, jotka ovat sisällöltään pääosin yhteneväiset. OYL:n ja OKL:n pääomalainaa koskevat säännökset ovat pakottavia ja niissä säädetään muun muassa pääomalainan viimesijaisuudesta, koron ja pääoman maksua koskevista edellytyksistä ja rajoituksista sekä kiellosta antaa vakuutta pääomalainalle.

Pääomalaina on yhtiöoikeudellisen sääntelyn mukaan niin sanottu takasijainen laina. Tämä tarkoittaa sitä, että lainan pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa vain kaikkia muita velkoja huonommalla etuoikeudella.

Osakeyhtiölain 12 luvun 1 §:n 2. momentin mukaan pääomalainaa voidaan lyhentää ja korkoa maksaa vain siltä osin kuin yhtiön vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomalainojen määrä maksuhetkellä ylittää viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan tai sitä uudempaan tilinpäätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän. Jos pääomalainalle tulevaa korkoa ei voida maksaa, korko siirtyy maksettavaksi ensimmäisen sellaisen tilinpäätöksen perusteella, jonka mukaan maksuedellytykset täyttyvät.

Yhtiö tai sen tytäryhteisö ei saa antaa vakuutta pääomalainan pääoman tai koron maksamisesta. Pääomalainan velkojan suostumuksella pääomalainaa voidaan käyttää osakepääoman korotuksen maksuksi, muuntaa sijoitetuksi vapaaksi omaksi pääomaksi tai käyttää yhtiön tappion kattamiseen.

Pääomalainasta on sovittava kirjallisesti. Pääomalainasopimuksessa voidaan sopia yhtiöoikeudellisen sääntelyn asettamien vähimmäisehtojen lisäksi myös muista ehdoista, mutta ne eivät saa olla ristiriidassa lain pakottavien säännösten kanssa. OYL:n tai OKL:n kanssa ristiriidassa oleva lainaehto on pätemätön.

Pääomalainat tulee merkitä taseeseen erillisenä eränä. Pääomalainan kirjaaminen omaan tai vieraaseen pääomaan riippuu pääasiassa sovellettavasta kirjanpitonormistosta. Vaikka pääomalaina merkittäisiinkin kirjanpitolain perusteella omaan pääomaan, sitä ei kuitenkaan OYL ja OKL 8:1.1 §:ä sovellettaessa lueta oman pääoman eräksi, eikä se siten lisää jakokelpoisten varojen määrää. Kuitenkin oman pääoman vähentymiseen ja osakepääoman menettämisen rekisteröimiseen liittyvässä laskelmassa pääomalaina luetaan OYL:n ja OKL:n säännösten perusteella omaan pääomaan riippumatta siitä, onko se merkitty taseessa omaan vai vieraaseen pääomaan.

Lainan vaikutus kunnan kykyyn vastata sille laissa säädettyistä tehtävistä

Puumalan kunnan myöntämä pääomailaina ei vaaranna kunnan kykyä selviytyä sille laissa säädettyistä tehtävistä. Pääomailainan myöntämiseen käytetään kunnan kassavaroja. Pääomailainan tarkoitus on Kiinteistö Oy Puumalan Vuokratalojen taloudellisen aseman parantaminen.

Arvio taloudellisesta riskistä

Pääomailaina ei vaaranna kunnan kykyä vastata kunnalle laissa säädettyistä tehtävistä. Puumalan kunta omistaa 100-prosenttisesti yhtiön osakekannan ja käyttää määräysvaltaa yhtiön toimintaan.

Arvio markkinaehtoisuudesta

Kunnan on lain (Laki asunto-olojen kehittämisestä 919/1985, §5) mukaan luotava alueellaan yleiset edellytykset asunto-olojen kehittämiseksi. Kunnan on huolehdittava siitä, että toimenpiteet asunto-olojen kehittämiseksi suunnataan erityisesti asunnottomien ja puutteellisesti asuvien asumisolojen parantamiseen.

Tämä pääomailinapäätös koskee pääomasijoituksen tekemistä kunnan kokonaan omistamaan kiinteistöosakeyhtiöön, joka harjoittaa em. tehtävien edistämiseen liittyvää asuntojen vuokraustoimintaa. Yhtiön tukeminen on tarpeellista yhtiön talouden tervehtyttämiseksi ja tulevien investointien turvaamiseksi.

Pääomailainan myöntäminen asuntojen vuokrausta harjoittavan kunnan tytäryhtiöön kuuluu näin ollen kunnan toimialaan. Pääomailainan myöntämisellä ei ole vaikutusta markkinoiden toimivuuteen Puumalan kunnan alueella eikä vaikuta olennaisesti paikkakunnalla toimivien muiden yritysten kilpailuedellytyksiin asuntojen vuokramarkkinoilla.

Pääomailainan korko

Lainalle maksettava korko on 6 kuukauden Euribor lisättynä 0,06 %-yksikön marginaalilla. Korko on yhtenevä Kuntarahoituksen lainan korkotason kanssa.

Vakuudet

Pääomailinalle ei aseteta erillistä vakuutta.

Oheismateriaalina on Kuntarahoitus Oyj:n ja Kiinteistö Oy Puumalan Vuokratalojen välinen velkakirja. Lisäksi oheismateriaalina on yhtiön vuoden 2024 tilinpäätös.

Liitteenä on Puumalan kunnan ja Kiinteistö Oy Puumalan Vuokratalojen välinen pääomailainan sopimusluonnos. KOY Puumalan Vuokratalojen hallituksen ja yhtiökokouksen tulee osaltaan myös hyväksyä pääomailinasopimus.

Mika Hämäläinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.
Esteellisyysperuste: intressijäävi.

KOY Puumalan Vuokratalojen toimitusjohtaja, asuntosihteeri Maiju Hallivuo oli paikalla keskustelun aikana, mutta poistui päätöksenteon ajaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto hyväksyy Puumalan kunnan ja Kiinteistöosaakeyhtiö Puumalan Vuokratalojen välisen pääomalainasopimuksen liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Kiintietöosaakeyhtiö Puumalan Vuokratalot / Maiju Hallivuo, tekninen toimi, taloushallinto

§ 96

Kirjasto- ja kulttuuritilan muutostöiden lisämääräraha

PuuDno-2025-119

Valmistelija / lisätiedot:

Tuomo Tenhunen, Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja, tuomo.tenhunen@puumala.fi

Liitteet

1 § 96 Liite 1_Konseptisuunnitelma kirjasto ja kulttuuritila

2 § 96 Liite 2_Lapsivaikutus

3 § 96 Liite 3_Lapsivaikutusten arviointi

Puumalan kunta on käynnistänyt (kunnanvaltuusto 23.9.2024 §25) entisen Osuuspankin tilan muuttamisen uudenaikaiseksi kirjasto- ja kulttuuritilaksi. Hankkeen toteuttamiseksi perustettiin erillinen suunnitteluryhmä.

Entisen Osuuspankin tilan muuttamiseksi nykyaikaiseksi kirjasto- ja kulttuuritilaksi varattiin vuoden 2025 talousarvion investointiosaan 150 000 euroa.

Konseptisuunnitelman laadinta kilpailutettiin marraskuussa 2024 ja valituksi tuli Rune & Berg Desing Oy. Konseptisuunnitelma valmistui maaliskuussa 2025.

Konseptisuunnitelman pohjalta laskettiin viranhaltijatyönä tarkempi arvio toteuttamisen aiheuttamista kustannuksista.

Alkuperäisessä talousarviossa ei otettu huomioon kaikkia tarvittavia hankintoja, kuten kirjaston kirjahyllyjä. Nykyisen kirjaston hyllyt ovat tulleet käyttöikänsä päähän, eivätkä ne olisi siirron jälkeen enää turvallisia käyttäjille. Samoin kalusteet vaativat uusimista. Lisäksi konseptisuunnitelmassa otettiin huomioon, että kyseessä ei ole pelkkä kirjaston muutto. Kirjasto- ja kulttuuritila tulisi palvelemaan uudella tavalla kuntalaisia monipuolisena yhteistilana. Hylly- ja kalustehankinnat ovat suurimmat esille nousseet kuluerät. Lisäksi tilan viihtyisyyttä ja monikäyttöisyyttä on tavoitteena mahdollistaa hyvällä valaistuksella ja AV-laitteistolla. Lisämäärärahan tarvetta käsiteltiin luottamushenkilöiden kanssa kirjasto- ja kulttuuritilan jatkotoimenpiteiden iltakoulussa 12.5.2025. Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja on tehnyt kirjasto- ja kulttuuritilasta lapsivaikutusten arvioinnit, jotka ovat pykälän liitteinä.

Kirjasto- ja kulttuuritilan tarvittava lisämääräraha on viranhaltijoiden toimesta arvioitu olevan 160 000 euroa. Tarkempi erittely kustannuksista on nähtävillä kokouksessa oheismateriaalina.

Konseptisuunnitelma on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää tehdä valtuustolle seuraavan päätösehdotuksen:

Valtuusto päättää hyväksyä 160 000 euron lisämäärärahan koskien kirjasto- ja kulttuuritilan muutostöitä. Lisämääräraha kohdennetaan kustannuspaikalle 9700.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 97

Puumalan Vesiliikelaitoksen peruspääoma ja lisämääräraha

PuuDno-2025-122

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Kuuva, kunnanjohtaja, niina.kuuva@puumala.fi

Kuntalain (410/2015) § 65 mukaan kunnallisen liikelaitoksen perustaminen edellyttää erikseen tehtävää päätöstä. Liikelaitoksen perustamisesta on tehty päätös kunnanvaltuustossa 17.2.2025 § 7 ja lisäksi on päätetty hallintosäännön muutoksista.

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 5.5.2025 § 25 päättänyt Puumalan vesiliikelaitoksen talousarviosta. Vesiliikelaitoksen talousarviossa on varauduttu siihen, että kunnan liikelaitokselle myöntämä peruspääoma on 300 000 euroa ja että vesiliikelaitos maksaa tästä peruspääomasta kunnalle 3 prosentin korvausta.

Peruspääoman myöntäminen vaatii lisämäärärahan kunnan talousarvioon. Peruspääoma tarvitaan, jotta Vesiliikelaitos pystyy hoitamaan maksuvelvoitteensa.

Jatkotoimenpiteet:

Puumalan Vesiliikelaitoksen tasetilien avaus pystytään tekemään siinä vaiheessa, kun Puumalan Vesiosuuskunnan välitilinpäätös 31.5.2025 tilanteesta on valmistunut ja hyväksytty. Tämän jälkeen kunnanvaltuusto päättää Vesiliikelaitoksen aloittavasta taseesta ja ajankohta on alustavan aikataulun mukaan syyskuun kunnanvaltuustossa. Avaavaa tasetta muodostettaessa ko. 300 000 euron erä muutetaan peruspääomaksi.

Vesa Koivula poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Esteellisyysperuste: intressijäävi.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että

1. valtuusto myöntää 300 000 euron lisämäärärahan ja osoittaa sen Puumalan Vesiliikelaitoksen peruspääomaksi
2. valtuusto määrää, että Vesiliikelaitos maksaa peruspääomalle 3 prosentin korvauksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 98

Vesiliikelaitoksen johtajan palkan määrittäminen

PuuDno-2025-32

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Kuuva, kunnanjohtaja, niina.kuuva@puumala.fi

Kunnanhallitus on valinnut 24.3.2025 § 46 Puumalan vesiliikelaitoksen johtajaksi Heikki Virran 1.4.2025 alkaen. Vesiliikelaitoksen johtajan tehtävää Virran työajasta on 30 %.

Hallintosäännön §31 mukaan työntekijän ja viranhaltijan palkan määrittää se viranomainen, joka päättää henkilön valinnasta. Tässä tapauksessa kunnanhallitus.

Tehtäväkohtaisen palkan määrittämisen perustelumuistio on oheismateriaalina. Tehtäväkohtaisen palkan määrittämisessä on käytetty työnvaativuuden arviointia ja Kuntatyönantajien palkkatilastoa.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että Heikki Virran tehtäväkohtaiseen kuukausipalkkaan tehdään 350 euron korotus johtuen vesiliikelaitoksen johtajan tehtävistä. Korotus maksetaan takautuvasti 1.4.2025 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Heikki Virta, vesiliikelaitoksen johtokunta, palkkahallinto

§ 99

Paikallisten kehittämisohjelman mukaisten järjestelyerien kohdentaminen 1.6.2025

PuuDno-2018-187

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Kunta-alan sopimuksissa palkankorotukset perustuvat sovittuihin yleiskorotuksiin, paikallisiin eriin ja palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman mukaisiin korotuksiin.

Kunta- ja hyvinvointialalle on sovittu 1.6.2025 maksettavaksi kehittämisohjelman mukaisia palkankorotuseriä eri sopimusaloille. Erät perustuvat kunta- ja hyvinvointialan palkkauksen kehitysohjelmaan, josta sovittiin vuonna 2022. Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) ja varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön sopimuksessa (OVTES osio G) toteutetaan tällä hetkellä uutta tasopalkkajärjestelmää, jonka toimeenpanoon kesäkuun erää voi käyttää. Kesäkuun erää voi käyttää vuoden 2022 kirjausten perusteella myös henkilökohtaiseen lisään.

OVTES osioiden paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % A-F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan osioiden A-F opetushenkilöstöön. Paikalliseen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa.

Kunta-alan teknisen henkilöstön (TS) virka- ja työehtosopimuksen keskitetystä erästä 1.6.2025 lukien osa (0,15 %) käytettiin palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen osa (0,15 %) keskitetystä erästä siirrettiin jaettavaksi paikallisella tasolla. **A-kohdan** mukainen paikallinen erä (0,15 %) suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen. **B-kohdan** mukainen paikallinen järjestelyerä: Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelmassa (2023–2027) mainitusta yhteensä 0,8 %:n paikallisesta erästä 0,4 % siirrettiin käytettäväksi keskitettynä eränä 1.6.2025. Jäljelle jäänyt 0,4 % jaetaan paikallisena järjestelyeränä 1.6.2025 kehittämisohjelman (2023–2027) mukaisesti.

Erät jaetaan seuraavasti:

KVTES:

Erän suuruus: **0,45 %** KVTES palkkasummasta, **412,10 euroa** (vähennetty kustannusvaikutus 8 %)

KVTES:ssä toteutetaan tällä hetkellä uutta tasopalkkajärjestelmää, jonka toimeenpanoon erää voi käyttää. Erää voi myös vuoden 2022 kirjausten perusteella käyttää henkilökohtaiseen lisään.

VAKA-OVTES (OVTES osio G):

Erän suuruus: **0,25 %** OVTES osio G:n varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön palkkasummasta, **29,57 euroa** (vähennetty kustannusvaikutus 2,75 %) Käyttötarkoitus, kuten KVTES:ssä.

OVTES:

Erän suuruus: **0,4 %** OVTESin palkkasummasta (pois lukien Osio G), **241,42 euroa** (vähennetty arvioitu kustannusvaikutus ylitunteihin (15))

Erää voidaan käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.

TS:

A-kohta: Paikallinen järjestelyerä **0,15 %, 40,64 euroa** (vähennetty kustannusvaikutus 8 %)

Paikallinen erä suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

- Paikallisesta erästä **50 %, 20,32 euroa** käytetään palkkaryhmässä **I** tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen heijastusvaikutuksineen.
- Paikallisesta erästä **30 %, 12,19 euroa** käytetään palkkaryhmässä **II** tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen heijastusvaikutuksineen.
- Paikallisesta erästä **20 %, 8,13 euroa** käytetään palkkaryhmässä **III** tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen heijastusvaikutuksineen.

B-kohta:

Erän suuruus: **0,5 %** TS:n palkkasummasta, **135,45 euroa** (vähennetty kustannusvaikutus 8 %)

Erää voidaan käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.

TTES:

Erän suuruus: **0,4 %** TTES palkkasummasta, **0,13 euroa/tunti** (ei kustannusvaikutusta)

Erää voidaan käyttää esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Työnantajan edustajina kunnanjohtaja ja hallintopäällikkö ovat käyneet pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa neuvottelu 30.5.2025. Neuvottelussa päästiin yksimieliseen ehdotukseen paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta. Neuvottelusta on laadittu neuvottelumuistio (oheismateriaalina), joista käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää kohdentaa 1.6.2025 paikalliset kehittämisohjelman mukaiset järjestelyerät KVTES 0,45 %, VAKA-OVTES 0,25 %, OVTES 0,4 %, TS 0,5 % ja TTES ,4 % työnantajan edustajien ja pääsopijajärjestöjen edustajien yksimielisen ehdotuksen mukaisesti seuraavasti:

KVTES paikallinen kehittämisohjelman mukainen järjestelyerä käytetään uuden tasopalkkajärjestelmän toimeenpanoon. Huomioidaan erityisesti tehtävät, joihin kohdistuu Vesiliikelaitoksen toiminnan mukana tulleet lisätehtävät.

OVTES osio G paikallinen kehittämisohjelman mukainen järjestelyerä käytetään uuden tasopalkkajärjestelmän toimeenpanoon.

OVTES paikallinen kehittämisohjelman mukainen järjestelyerä käytetään tva-järjestelmän uudistamiseen.

TS paikallisten järjestelyerien kohta A käytetään ensisijaisesti tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Palkkaryhmän I järjestelyerä käytetään laitosten 3 tehtävää ja kiinteistöhuoltajan tehtävään. Palkkaryhmän II järjestelyerä käytetään rakennustarkastajan tehtävään, johtuen Vesiliikelaitoksen johtajan tehtävään liittyvästä vaativuustason noususta. Palkkaryhmän III järjestelyerä käytetään teknisen johtajan tehtävään.

TTES paikallinen kehittämisohjelman mukainen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 100

Vaalikelpoisuus kunnan toimielimiin sekä tasa-arvolain soveltaminen toimielimiä valittaessa

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Valittaessa kunnan toimielimiä, tulee valinnassa ottaa huomioon mm. alla mainitut vaalikelpoisuutta koskevat kuntalain määräykset ja tasa-arvolaki. Tämän lisäksi on eräiden toimielinten kohdalla olemassa myös erityissäännöksiä, mitkä on esitetty ao. pykälän kohdalla.

71 § Yleinen vaalikelpoisuus

Vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

73 § Vaalikelpoisuus kunnanhallitukseen

Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

74 § Vaalikelpoisuus muihin toimielimiin

Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 73 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai jonka kotikunta kunta ei ole.

Suomen Kuntaliiton yleiskirjeessä 11/2017 on todettu tasa-arvolain soveltamisesta mm. seuraavaa:

"Kunnalliset toimielimet

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentti:

Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Sukupuolikiintiö koskee kaikkia kunnan toimielimiä lukuun ottamatta kuntien valtuustoja, jotka valitaan yleisillä vaaleilla. Kunnan toimielimiä ovat kuntalain 30 §:n mukaan valtuuston lisäksi

- kunnanhallitus ja sen jaostot
- lautakunnat tai valiokunnat ja niiden jaostot
- johtokunnat ja niiden jaostot sekä
- toimikunnat.

Myös valtuuston tilapäisen valiokunnan (kuntalain 35 §) kokoonpanossa on huomioitava tasa-arvolain kiintiösäännös. Tilapäisen valiokunnan jäsenten on oltava valtuutettuja ja varavaltuutettuja.

Lain mukaisen sukupuolikiintiön on toteuduttava valintatilanteessa varsinaisten jäsenten ja varajäsenten osalta erikseen (näin KHO 1997:49 ja KHO 1990:36). Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta. Kokoustilanteessa toimielin saattaa näin ollen tilapäisesti toimia kokoonpanossa, joka ei vastaa tasa-arvolain vaatimuksia. Tällä ei kuitenkaan ole vaikutusta toimielimen päätösten laillisuuteen. Myöskään toimielimen puheenjohtajistoa kiintiö ei erikseen koske.

Oikeuskansleri katsoi päätöksessään 28.10.1996, että toimielimen kokoonpanon pitää myös täydennysvaalin jälkeen mahdollisuuksien mukaan täyttää tasa-arvolain kiintiöperiaate.

Sukupuolikiintiöstä voidaan poiketa erityisestä syystä. Erityinen syy voi olla esimerkiksi se, että jollakin erityisalalla on vain joko nais- tai miespuolisia asiantuntijoita. Sukupuolikiintiö ei saa johtaa yksilöön kohdistuvaan syrjintään tai ristiriitaan jonkin perus- tai ihmisoikeuden kanssa (TyVM 10/1994 vp; ks. myös PeVL 25/1994 vp). Sukupuolikiintiöistä poikkeaminen on valintapäätöksessä perusteltava.

Valtuusto voi 31.1 §:n nojalla päättää, että kunnanhallitukseen ja nimettyyn lautakuntaan voidaan valita vain valtuutettuja ja varavaltuutettuja (valiokuntamalli). Tarkoituksena on antaa vaaleilla valituille valtuutetuille ja varavaltuutetuille vastuuta myös kunnan muussa hallinnossa ja lisätä poliittista vastuuta. Jos valtuustoon ei ole vaaleissa valittu riittävästi kummankin sukupuolen edustajia, valtuutettujen ja varavaltuutettujen aseman korostaminen säännöksessä mainitulla tavalla on ilmeisesti erityinen syy poiketa tasa-arvolain mukaisesta kiintiöstä. Hallintosääntömääräys ei kuitenkaan ole erityinen syy poiketa sukupuolikiintiöstä, jos valinnoissa voidaan noudattaa kiintiösäännöstä.

KHO 1999:20: Kun valtuutetuista ja varavaltuutetuista 34 % oli naisia, johtosääntömääräys ei ollut erityinen syy poiketa kiintiöstä.

KHO 19.4.2002/931: Koska valtuustoon oli vaaleilla valittu niin monta naista, että valinnoissa voitiin noudattaa kiintiösäännöstä, johtosäännön määräyksillä jäsenten valinnan rajoittamisesta valtuutettuihin ja varavaltuutettuihin ei ollut merkitystä.

Sekä naisia että miehiä on oltava sekä varsinaisina että varajäseninä vähintään 40 %. Vaatimuksen toteutumista laskettaessa on syytä ensin laskea, kuinka paljon 40 % on toimielimen jäsenmäärästä. Jos luvuksi tulee murtoluku, se on korotettava ylempään kokonaislukuun, joka osoittaa naisten tai miesten vähimmäismäärän toimielimessä. Erikokoisissa toimielimissä on oltava naisia ja miehiä seuraavasti:

Kolmejäsenisessä toimielimessä kiintiö ei voi toteutua, vaan yksi toisen sukupuolen edustaja on riittävä. Jos toimielimen jäsenmäärä on neljä, naisia ja miehiä on oltava kumpiakin kaksi. Vastaavasti toimielimen jäsenmäärän suurentuessa luvut ovat 5 (jäsenmäärä) – 2 (naisia/miehiä vähintään), 6–3, 7–3, 8–4, 9–4, 10–4, 11–5, 12–5, 13–6, 14–6, 15–6, 16–7, 17–7, 18–8, 19–8, 20–8, 21–9 jne.

Puheenjohtajan on ennen vaalia syytä todeta toimielimen kokoonpanoa koskevat vaatimukset. Jos toimielimen kokoonpano vaalin jälkeen ei vastaa lain vaatimuksia, vaali on toimitettava uudelleen. Käytännössä kiintiön toteuttaminen voi olla vaikeaa, jos vaali ei ole yksimielinen.

Kunnanhallituksella on kuntalain 96 §:n nojalla velvollisuus valvoa valtuuston päätösten laillisuutta ja tarvittaessa asia tulee viipymättä viedä valtuustoon uudelleen käsiteltäväksi."

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se merkitsee tietoonsa saatetuksi edellä olevan ja ottaa sen huomioon toimielimiä valittaessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 101

Valtuuston vaalilautakunta 2025-2029

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Vaalien toimittamisesta säädetään kuntalain 105 §:ssä seuraavaa:

"Vaali

Vaalissa tulevat valituiksi se henkilö tai ne henkilöt, jotka ovat saaneet eniten ääniä.

Luottamushenkilöiden vaali toimitetaan suhteellisenä, jos sitä vaatii läsnä olevista toimielimen jäsenistä vähintään määrä, joka saadaan jakamalla läsnä olevien lukumäärä valittavien lukumäärällä lisättynä yhdellä. Jos osamääräksi tulee murtoluku, se korotetaan lähinnä ylempään kokonaislukuun.

Varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, ehdokkaat on hyväksyttävä ennen vaalia ja ehdokkaana tulee olla sekä varsinainen jäsen että tämän varajäsen. Jos varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia, valituiksi tulevat varsinaisiksi jäseniksi valittujen jälkeen seuraavaksi eniten ääniä tai korkeimmat vertausluvut saaneet ehdokkaat.

Suhteellista vaalia toimitettaessa sovelletaan, mitä kuntavaaleista vaalilaissa säädetään. Lisäksi valtuusto voi antaa määräyksiä vaalin toimittamisesta. Suhteellinen vaali ja vaadittaessa myös enemmistövaali on toimitettava suljetuin lipuin. Äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

Vaali voidaan toimittaa suljetuin lipuin sähköisessä kokouksessa vain, jos vaalisalaisuus on turvattu."

Kunnan hallintosäännön 91 §:ssä todetaan seuraavaa:

"Valtuuston vaalilautakunta

Valtuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on 3 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Valtuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä."

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee toimikaudeksi 2025-2029 valtuuston vaalilautakuntaan kolme (3) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet ja valitsee vaalilautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 102

Valtuuston puheenjohtajiston vaali 2025-2027

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Kuntalain 18 §:ssä säädetään valtuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien vaalista seuraavaa:

"Valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus kunnanhallituksen kokouksessa."

Puumalan kunnan hallintosäännön 61 §:ssä todetaan seuraavaa:

"Valtuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle kunnanhallituksen puheenjohtaja. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Valtuustolla on kolme varapuheenjohtajaa. Puheenjohtajisto valitaan kahden vuoden toimikaudeksi.

Valtuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa valtuuston puheenjohtaja, jollei valtuusto toisin päättä.

Valtuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja valtuuston sihteerinä toimii valtuuston määräämä henkilö tai henkilöt."

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se päättää suorittaa valtuuston puheenjohtajan ja kolmen varapuheenjohtajan vaalin 1.6.2025-31.5.2027 väliseksi ajaksi noudattaen kuntalain 18 §:ssä säädettyä menettelyä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 103

Valtuuston kokousten pöytäkirjanpitäjän määrääminen

PuuDno-2025-106

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Puumalan kunnan hallintosäännön 61 §:ssä todetaan seuraavaa:

"Valtuuston toiminnan järjestelyt

Valtuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja valtuuston sihteerinä toimii valtuuston määräämä henkilö tai henkilöt."

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se määrää toimikaudeksi 2025-2029 valtuuston kokousten pöytäkirjanpitäjäksi hallintopäällikkö Mervi Kelloniityn ja varalle palveluneuvoja MariAnne Hautaniemen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 104

Valtuuston kokousten ilmoitustapa ja esityslistan toimittaminen

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Kuntalain 94 §:ssä säädetään, että valtuuston "kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa. Kokouskutsu voidaan lähettää sähköisesti, jos kunta huolehtii, että tähän tarvittavat tekniset välineet ja yhteydet ovat käytettävissä."

Kuntalain 108 §:ssä säädetään, että "Kunnan ilmoitukset saatetaan tiedoksi julkaisemalla ne yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu, sekä tarpeen vaatiessa muulla kunnan päättämällä tavalla. Ilmoitusten on oltava yleisessä tietoverkossa 14 vuorokautta, jollei asian luonteesta muuta johdu. Ilmoituksen sisältämät henkilötiedot on poistettava tietoverkosta edellä mainitun ajan kuluttua."

Puumalan kunnan hallintosääntö 14. luku "**Valtuuston kokoukset**"

66 § Kokouskutsu:

Kokouskutsun antaa valtuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla.

67 § Esityslista:

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Esityslista toimitetaan lisäksi jokaisen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäiselle varavaltuutetulle, ja myös niin monelle muulle varavaltuutetulle, kuin listan lähetyshetkellä tiedetään olevan estyneitä valtuutettuja.

68 § Sähköinen kokouskutsu:

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti. Tällöin kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

72 § Läsnäolo kokouksessa:

Nuorisovaltuuston edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus valtuuston kokouksissa. Nuorisovaltuuston edustaja valtuuston kokouksissa on nuorisovaltuuston puheenjohtaja ja varajäsenenä nuorisovaltuuston varapuheenjohtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuustokaudella 2025–2029:

1. Valtuuston kokouskutsu esityslistoineen julkaistaan kunnan verkkosivuilla neljä päivää ennen kokousta,
2. ilmoitus kunnanvaltuuston kokouksen ajasta ja paikasta julkaistaan Puumala-lehdessä,
3. esityslista lähetetään valtuutetuille ja muille läsnäoloon oikeutetuille sähköisesti ja
4. kokouskutsu esityslistoineen toimitetaan sähköisesti jokaisen puolueen ensimmäiselle varavaltuutetulle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 105

Kunnanhallituksen vaali 2025-2027

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Kuntalain 30 §:ssä säädetään, että kunnassa on oltava valtuuston lisäksi kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta. Kunnanhallituksesta säädetään kuntalain 39 §:ssä.

Kunnan hallintosäännön 6 §:ssä kunnanhallituksen kokoonpanosta ja toimikaudesta todetaan seuraavaa:

"Kunnanhallituksessa on 7 jäsentä, joista valtuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan tulee olla valtuutettu. Kunnanhallituksen toimikausi on kaksi vuotta.

Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Jäsenten tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja."

Kuntalain 73 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen seuraavaa:

"Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin."

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se

-
1. valitsee kunnanhallitukseen ajaksi 1.6.2025-31.5.2027 seitsemän (7) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä
 2. nimeää varsinaisiksi valituista kunnanhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 106

Keskusvaalilautakunnan vaali 2025-2029

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Suomen Kuntaliiton yleiskirjeessä 2/2025 kunnan keskusvaalilautakunnan valinnasta on todettu seuraavaa:

"Kunnan keskusvaalilautakunta

Kunnan keskusvaalilautakunta on lakisääteinen kunnallinen lautakunta, joka toimii kaikissa yleisissä vaaleissa: kuntavaaleissa, aluevaaleissa sekä valtiollisissa vaaleissa.

Vaalilain 13 §:n mukaan valtuuston on asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta, johon kuuluu viisi jäsentä ja tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Jäsenistä valtuuston on määrättävä yksi puheenjohtajaksi ja toinen varapuheenjohtajaksi. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä.

Jotta kunnan keskusvaalilautakunnan jäsenet ja varajäsenet edustaisivat edellisissä kuntavaaleissa esiintyneitä äänestäjäryhmiä, se yleensä edellyttää, että kukin jäsen ja varajäsen edustaa eri äänestäjäryhmää. Niin kauan kuin yksikin huomioon otettava äänestäjäryhmä on vailla edustusta, keskusvaalilautakuntaan ei saa valita muusta ryhmästä kahta edustajaa.

Vrt. KHO 2011:30: Vaalilain 11 §:n 1 momentin mukaan aluehallintovirasto asettaa vaalipiirilautakunnan. Pykälän 2 momentin mukaan vaalipiirilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä neljä varajäsentä. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa vaalipiirissä edellisissä eduskuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita puoluekisteriin merkittyjä puolueita.

Aluehallintovirasto oli asettanut vaalipiirilautakunnan määräten puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme jäsentä siten, että he edustivat viittä eri puoluetta, ja neljä varajäsentä siten, että he edustivat samoista puolueista neljää. Sellaisen puolueen piirijärjestö, jonka edustajaa ei ollut valittu jäseneksi eikä varajäseneksi, valitti aluehallintoviraston päätöksestä.

Vaalilain säännös vaalipiirilautakunnan kokoonpanosta ei estänyt sitä, että varajäsenet asetettaisiin eri puolueista kuin varsinaiset jäsenet. Vaalipiirilautakuntaan ei kuitenkaan ollut valittu samasta puolueesta enempää kuin yksi edustaja jäseneksi ja vastaavasti varajäseneksi. Päätös ei ollut lainvastainen.

Keskusvaalilautakuntaan valittavalla on oltava kuntalain 71 §:n mukainen yleinen vaalikelpoisuus. Lisäksi sovelletaan kuntalain 74.1 §:ää, jossa rajoitetaan vaalikelpoisuutta lautakuntaan.

Rajoituksista olennaisin on vaatimus vaalikelpoisuudesta valtuustoon, joten kunnan ja kuntayhtymän johtavat viranhaltijat ja konserniyhtiön johtohenkilöt eivät ole vaalikelpoisia keskusvaalilautakuntaan. Keskusvaalilautakunnan alaiset kunnan palveluksessa olevat henkilöt eivät myöskään ole vaalikelpoisia keskusvaalilautakuntaan.

Vaalilain 13 §:n mukaan ”jäsen tai varajäsen, joka keskusvaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi, ei voi osallistua keskusvaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa”. Säännös koskee vain kuntavaaleja, koska vain niissä ehdokashakemus toimitetaan kunnan keskusvaalilautakunnalle. Kuntavaaleissa ehdokkaaksi asettuvan keskusvaalilautakunnan jäsenen ja varajäsenen on näin ollen syytä harkita eron pyytämistä, jolloin hänen tilalleen voidaan valita uusi jäsen tai varajäsen. Muissa vaaleissa kunnan keskusvaalilautakunnan tehtävät ovat vähäisempiä ja ehdokas voi siten toimia lautakunnassa.

Vaalilaissa on esteellisyyksien välttämiseksi säädetty, että puolueen tai valitsijayhdistyksen vaaliasiamies ei saa olla kunnan keskusvaalilautakunnan jäsenenä tai varajäsenenä (vaalilaki 120.2 §, 131.2 §, 143 f.2 §, 151.2 § ja 170.2 §). Tämä koskee kaikkia vaaleja. Vaaliasiamieheksi valittu joutuu eroamaan keskusvaalilautakunnan jäsenyydestä tai varajäsenyydestä.

Kuntalain 70.1 §:n mukaan kunnan luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan. Tämä koskee myös keskusvaalilautakunnan jäsenyyttä ja varajäsenyyttä. Vapaamuotoinen suostumus on kysyttävä ennen kuin vaali toimitetaan.

Kunnan keskusvaalilautakunta valitaan uuden valtuuston ensimmäisessä kokouksessa (yleensä kesäkuussa) ja toimikausi alkaa heti, kun pöytäkirja vaalia koskevan päätöksen osalta on tarkastettu.

Vaalilain 13 §:ssä on kuntalain 31.3 §:n poissulkeva erityissäännös, jonka mukaan varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Keskusvaalilautakunnan varajäsenet eivät siis ole henkilökohtaisia.

Keskusvaalilautakunnan jäsenen ja varajäsenen ei ole suositeltavaa toimia oman tehtävänsä ohessa minään muuna vaaliviranomaisena."

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on siihen suostunut. Suostumus on asetettu valinnan edellytykseksi, joten se on annettava ennen valintaa.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se

1. valitsee kunnan keskusvaalilautakuntaan viisi (5) jäsentä ja viisi (5) varajäsentä valtuuston toimikaudeksi
2. nimeää varsinaisiksi jäseniksi valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä
3. asettaa varajäsenet siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 107

Tarkastuslautakunnan vaali 2025-2029

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Tarkastuslautakunnan osalta kuntalaissa säädetään seuraavaa:

Kuntalaki 30 §

Kunnassa on oltava valtuuston lisäksi tarkastuslautakunta, että valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Kuntalaki 121 §

Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Kunnan hallintosäännön 7 §:ssä todetaan:

"Tarkastuslautakunnassa on 5 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen."

Vaalikelpoisuudesta tarkastuslautakuntaan kuntalain 75 §:ssä todetaan seuraavaa:

"Vaalikelpoisuus tarkastuslautakuntaan (75 §)

Vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) kunnanhallituksen jäsen;
- 2) pormestari ja apulaispormestari;
- 3) henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) esteellisyysperusteita koskevan 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 4) henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai sitä vastaavassa asemassa kunnan määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;
- 5) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen."

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on siihen suostunut. Suostumus on asetettu valinnan edellytykseksi, joten se on annettava ennen valintaa.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se

1. valitsee tarkastuslautakuntaan toimikaudeksi 2025-2029 viisi (5) varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä
2. valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla valtuutettuja.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 108

Hyvinvointilautakunnan vaali 2025-2029

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Puumalan kunnan hallintosäännön 8 §:ssä todetaan, että:

"Kunnassa on hyvinvointilautakunta ja tekninen lautakunta, joissa kummassakin on 7 jäsentä. Valtuusto valitsee jäsenten joukosta lautakunnalle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan on oltava kunnanhallituksen jäsen. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen."

Kuntalaissa säädetään seuraavaa:

32 § Toimielimen jäsenten toimikausi ja valitseminen

"Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä."

33 § Toimielimen puheenjohtaja ja vara- puheenjohtajat

"Valtuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa, jollei valtuusto ole päättänyt puheenjohtajamallista."

74 § Vaalikelpoisuus muihin toimielimiin

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

70 § Suostumus luottamustoimeen ja ero luottamustoimesta

"Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan."

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee hyvinvointilautakuntaan toimikaudeksi 2025-2029 seitsemän (7) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä
2. nimeää varsinaisiksi valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 109

Teknisen lautakunnan vaali 2025-2029

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Puumalan kunnan hallintosäännön 8 §:ssä todetaan, että:

"Kunnassa on hyvinvointilautakunta ja tekninen lautakunta, joissa kummassakin on 7 jäsentä. Valtuusto valitsee jäsenten joukosta lautakunnalle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan on oltava kunnanhallituksen jäsen. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen."

Kuntalaissa säädetään seuraavaa:

32 § Toimielimen jäsenten toimikausi ja valitseminen

"Toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä."

33 § Toimielimen puheenjohtaja ja vara- puheenjohtajat

"Valtuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa, jollei valtuusto ole päättänyt puheenjohtajamallista."

74 § Vaalikelpoisuus muihin toimielimiin

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

70 § Suostumus luottamustoimeen ja ero luottamustoimesta

"Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan."

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee tekniseen lautakuntaan toimikaudeksi 2025-2029 seitsemän (7) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä
2. nimeää varsinaisiksi valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 110

Kiinteistötoimitusten uskottujen miesten valinta 2025-2029

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Kiinteistömuodostamislain 6 §:n mukaan kunnanvaltuuston tulee valita kuntaan uskotuiksi miehiksi vähintään kuusi henkilöä valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Uskotun miehen tulee olla kiinteistöasioihin perehtynyt ja paikalliset olot tunteva henkilö. Vaalikelpoisuudesta uskotun miehen toimeen on lisäksi voimassa, mitä käräjäoikeuden lautamiehistä säädetään. Maanmittauslaitoksen toive on, että valintaprosessissa kiinnitettäisiin erityishuomiota ikään, sillä käräjäoikeuden lautamiestä annetun lain mukaan uskotuksi mieheksi ei saa valita henkilöä, joka on valintahetkellä alle 25 vuotta tai täyttänyt 65 vuotta.

Muutoin uskotusta miehestä on voimassa, mitä kuntalaissa säädetään kunnan luottamusmiehestä, jollei ao. laissa jäljempänä toisin säädetä.

Kiinteistönmuodostamislain 7 §:n mukaan "uskottu mies suorittaa tehtävänsä virkavastuulla. Uskotun miehen on ennen toimeensa ryhtymistä annettava käräjäoikeudessa tai maa-oikeudessa vakuutus siitä, että hän parhaan ymmärryksensä ja omantuntonsa mukaan täyttää rehellisesti uskotun miehen toimensa eikä tee siinä kenellekkään vääryyttä mistään syystä."

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on siihen suostunut. Suostumus on asetettu valinnan edellytykseksi, joten se on annettava ennen valintaa.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee kuusi (6) kiinteistötoimitusten uskottua miestä kunnanvaltuuston toimikaudeksi 2025-2029.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 111

Etelä-Savon käräjäoikeuden lautamiehen valinta 2025-2029

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 3 §:n mukaan käräjäoikeuden lautamiesten lukumäärän vahvistaa Tuomioistuinvirasto. Jos käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluu useampia kuntia, Tuomioistuinvirasto vahvistaa kunkin kunnan alueelta valittavien lautamiesten lukumäärän ensisijaisesti kuntien henkikirjoitettujen asukkaiden lukumäärän suhteessa.

Lautamieslain 4 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee lautamiehen kunnanvaltuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi. Nykyisten lautamiesten toimikausi päättyy, kun kunnan valtuustot ovat valinneet uudet lautamiehet ja valinnat ovat tulleet lainvoimaisiksi. Koska käräjäoikeuden on selvitettävä valittujen lautamiesten rikosrekisteritiedot, Etelä-Savon käräjäoikeus on pyytänyt suorittamaan lautamiesvalinnan 31.7.2025 klo 16.15 mennessä.

Tuomioistuinvirasto on päättänyt 16.6.2021 TIV/67/2021 lautamiesten lukumäärän vahvistamisesta. Puumalan kunnasta valittavien lautamiesten määrä on 1.

Lautamieslain 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimikelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidetävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikoksen esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee yhden (1) henkilön Etelä-Savon käräjäoikeuden lautamieheksi valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 112

Etelä-Savon maakuntaliiton kuntayhtymän edustajainkokousedustajan valinta

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Maakuntaliiton perussopimuksen 13 §:n mukaan kuntien edustajainkokous valitsee jäsenkuntia edustavat maakuntavaltuuston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet kunnanvaltuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Kuntien edustajainkokous valitsee maakuntavaltuustoon jäsenkuntien kunnanvaltuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi jokaisesta jäsenkunnasta yhden jäsenen kutakin edellisen vuoden 1. päivän väkiluvun mukaista alkavaa 3000 asukasta kohden. Kullekin varsinaiselle jäsenelle tulee valita henkilökohtainen varajäsen. Alkavalla kaudella maakuntavaltuutettuja on yhteensä 48. Puumalassa paikkoja maakuntavaltuustossa 1.

Maakuntaliiton perussopimuksen mukaan jäsenkunnat valitsevat edustajainkokoukseen yhden edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Edustajainkokouksessa on kullakin läsnäolevalla edustajalla yksi ääni edustamansa kunnan edellisen vuoden 1. päivän väkiluvun mukaista alkavaa 3000 asukasta kohden, ts. Puumalalla äänimäärä on 1. Edustajainkokoukseen nimettävän kunnan edustajan ja tämän varaedustajan on oltava jäsenkuntien valtuutettuja.

Edustajainkokous pidetään kuntavaalien jälkeisen lokakuun loppuun mennessä. Edustajainkokouksen kutsuu koolle maakuntahallitus. Kutsu edustajainkokoukseen on lähetettävä kirjallisena jäsenkuntien kunnanhallituksille vähintään kuukautta ennen kokousta.

Jäsenkuntien on kirjallisesti ilmoitettava valitsemansa kokousedustajien nimet maakuntahallitukselle viimeistään 14 päivää ennen kuntien edustajainkokousta.

Kutsu edustajainkokoukseen on lähetettävä kokousedustajille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Esityslista on lähetettävä kokuskutsun mukana, elleivät erityiset syyt ole esteenä.

Maakuntaliiton perussopimuksen mukaan jäsenkunta vastaa kuntien edustajainkokoukseen valitsemansa edustajan palkkioista ja muista tehtävän hoitamisesta aiheutuneista kustannuksista. Maakuntaliitto vastaa edustajainkokouksen järjestämisestä aiheutuneista kustannuksista.

Etelä-Savon maakuntahallitus päätti 14.4.2025 pitämässään kokouksessa, että se kutsuu koolle Etelä-Savon maakuntaliiton perussopimuksen mukaisen kuntien edustajain kokouksen 14.8.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee yhden (1) edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen Etelä-Savon maakuntaliiton edustajainkokoukseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 113

Itä-Suomen poliisin neuvottelukunnan jäsenen nimeäminen 2025-2029

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Poliisihallitus on 15.5.2025 vahvistanut poliisin hallinnosta annetun asetuksen (158 /1996) 13 § mukaisesti, Itä-Suomen poliisilaitoksen poliisin neuvottelukunnan jäsenten määräksi 2025 alkavalle neuvottelukunnan toimintakaudelle 43 henkilöä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Jäsenmäärä on yksi edustaja jokaisesta toiminta-alueen kunnasta.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on siihen suostunut. Suostumus on asetettu valinnan edellytykseksi, joten se on annettava ennen valintaa.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee toimikaudeksi 2025-2029 Itä-Suomen poliisin neuvottelukuntaan yhden (1) jäsenen sekä hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 114

Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän ympäristöterveydenhuollon jaoston edustajan nimeäminen

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Savonlinnan kaupunginvaltuusto päätti hyväksyä 13.6.2022 tekemällään päätöksellä § 38 ympäristöterveydenhuollon järjestämisen vastuukuntamallina 1.1.2023 lukien. Vastuukuntamallin mukaisena yhteisenä toimielimenä toimii Savonlinnan kaupungin organisaatioon kuuluva ympäristöterveydenhuoltojaosto.

Vastuukuntamallin yhteistoimintasopimuksen ja Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 3 luvun 8 §:n mukaan vastuukunnan valtuusto asettaa jaoston toimikaudekseen sopijakuntien valtuustojen nimeämistä jäsenistä ja varajäsenistä. Kunnat nimeävät yhteiseen jaostoon jäseniä, sekä heille, varajäsenet seuraavasti:

Savonlinna 3 jäsentä
Rantasalmi 1 jäsen
Sulkava 1 jäsen
Enonkoski 1 jäsen
Juva 1 jäsen
Puumala 1 jäsen

Jaostossa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Kuntalain 33 §:n 1 momentin mukaan valtuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Toimielimeen sovelletaan tasa-arvolain 4 a §:ä julkisen hallinnon ja julkista valtaa käyttävien toimielinten kokoonpanosta. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kuntalain 70§:ssä säädetään, että luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on siihen suostunut. Suostumus on asetettu valinnan edellytykseksi, joten se on annettava ennen valintaa.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se valitsee Savonlinnan kaupungin ympäristöterveydenhuoltojaostoon jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen valtuustokaudelle 2025-2029.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 115

Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan jäsenen valinta 2025-2029

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Mikkelin kaupungin, Hirvensalmen, Juvan, Kangasniemen, Mäntyharjun ja Puumalan yhteisessä työllisyyslautakunnassa on kymmenen (10) jäsentä, joilla jokaisella on henkilökohtainen varajäsen. Mikkelin kaupungin (vastuukunnan) valtuusto asettaa lautakunnan toimikaudekseen sopijakuntien valtuustojen nimeämistä jäsenistä ja varajäsenistä. Mikkelin kaupungin valtuusto nimeää puheenjohtajan. Lautakunnan jäsenet valitaan niin, että Mikkelin kaupunki nimeää lautakuntaan viisi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet ja muut kunnat asettavat keskuudestaan viisi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä valitsevat keskuudestaan varapuheenjohtajan. Lautakunta vastaa laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä (380 /2023) tarkoitettujen julkisten työvoimapalveluiden järjestämisestä 1.1.2025 lukien.

Toimielintä koskevissa valinnoissa tulee huomioida, mitä on sanottu kuntalain 74 § vaalikelpoisuudesta toimielimiin, sekä Tasa-arvolain 4 a § 1, jonka mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee valtuustoa lukuunottamatta olla vähintään 40 % naisia tai 40 % miehiä. Vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se nimeää yhden (1) jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen Mikkelin seudun työllisyyslautakuntaan valtuustokaudelle 2025-2029.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 116

Mikkelin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelma 2040

PuuDno-2025-91

Valmistelija / lisätiedot:

Kimmo Hagman, tekninen johtaja, kimmo.hagman@puumala.fi

Liitteet

- 1 § 116 Liite 1_Mikkelin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelma 2040, loppuraportti
- 2 § 116 Liite 2_Mikkelin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelma 2040, tiivistelmä

Liikennejärjestelmä on kokonaisuus, joka muodostuu kaikki liikennemuodot kattavasta henkilö- ja tavaraliikenteestä, niitä palvelevista liikenneverkoista, liikenteen palveluista, liikennevälineistä, liikennettä ohjaavista järjestelmistä, viestintäyhteyksistä ja liikennetiedosta.

Liikennejärjestelmän suunnittelu on strategista pitkän aikajänteen suunnittelua, jota tehdään eri tasoilla. Valtakunnallinen liikennejärjestelmäsuunnitelma (Liikenne 12 - suunnitelma, päivityksessä) linjaa valtakunnallista liikennepolitiikkaa ja ohjaa pitkäjänteisesti Suomen liikennejärjestelmän ylläpitoa ja kehittämistä. Itä- Suomen liikennestrategia (2023) antaa suunnan liikennejärjestelmän kehittämiselle Etelä- Savon, Pohjois- Karjalan ja Pohjois- Savon maakuntien alueella. Etelä- Savon liikennejärjestelmäsuunnitelma (2024) on osa maakunnan aluekehittämisen strategista kokonaisuutta. Mikkelin seudun ensimmäinen liikennejärjestelmäsuunnitelma (LJS) valmistui vuonna 2011, ja sen rinnalla seudulle tehtiin maankäytön rakennemalli. Liikennejärjestelmän suunnittelutasot eivät ole maankäyttöä ohjaavien kaavojen tapaan keskenään hierarkkisia, vaan tasojen välillä käydään vuoropuhelua suunnitelmien yhteensovittamiseksi.

Keskeisistä sidosryhmien edustajista koostuva seudullinen liikennejärjestelmätyöryhmä ohjaa ja koordinoi Mikkelin seudun liikennejärjestelmätyötä ja valmistelee ja seuraa aiesopimuksen toimenpiteitä. Työryhmässä ovat edustettuina seudun kuntien lisäksi Etelä- Savon maakuntaliitto, Etelä- Savon hyvinvointialue (Eloisa), Mikkelin kehittämissyhtiö Miksei Oy, Liikenneturva, Pohjois- Savon ELY- keskus, Etelä- Savon ELY- keskus, Väylävirasto ja Traficom. Työryhmän toiminta on vakiintunut. Työryhmä kokoontuu 4 kertaa vuodessa. Seudullista liikennejärjestelmäsuunnitelmaa ei ole päivitetty, mutta liikennejärjestelmän kehittämisen noin nelivuotista aiesopimusta on päivitetty säännöllisesti. Nykyinen aiesopimus on voimassa vuoden 2025 loppuun.

Mikkelin seudun uusi liikennejärjestelmäsuunnitelma tähtää vuoteen 2040. Epävarmaksi ja epävakaaksi muuttunut toimintaympäristö edellyttää uudenlaista sopeutumiskykyä ja varautumista myös liikennejärjestelmän suunnittelulta. Seudun haastava väestökehitys, heikot julkistalouden näkymät ja päästövähennysvelvoitteet asettavat keskeiset reunaehdot myös liikennejärjestelmän kehittämistarpeille ja mahdollisuuksille. Toimintaympäristön merkittävimiksi muutostekijöiksi Mikkelin seudun liikennejärjestelmän kehittämisen kannalta tunnistettiin vaihtoehtoisten käyttövoimien yleistyminen, kokonaisturvallisuuden kehitys, elinkeinorakenteen muutos ja kausiasukkaiden määrä.

Toimintaympäristömuutosten lisäksi suunnitelman laadintaa ohjasivat edellä mainittujen liikennestrategioiden ohella Itä- Suomen liikenneturvallisuuksuunnitelma (2023), maakunnan ilmastotyö, kuntien strategiat ja ilmasto- ohjelmat, Pohjois- Savon ELY- keskuksen tienpidon ja liikenteen suunnitelma ja teema- ja kulkutapakohtaiset edistämishjelmat.

Liikennejärjestelmäsuunnitelman uudistamisen painotuksia ovat tulevaisuuden tarpeisiin vastaaminen, liikennejärjestelmäsuunnittelun kytkeminen nykyistä vahvemmin ilmasto- ja hyvinvointityöhön ja liikennejärjestelmäsuunnittelun kumppanuusnäkökulman vahvistaminen. Etelä- Savon hyvinvointialueen Eloisan rooli sosiaali- ja terveystalveluiden ja pelastustalvelujen järjestäjänä alueella on otettu huomioon työssä. Valtion aluehallintoa uudistetaan Orpon hallitusohjelman mukaisesti – vuoden 2026 alussa Suomeen perustetaan kymmenen uutta elinvoimakeskusta.

Ulkoisen vuorovaikutuksen keskeisimmät sidosryhmät olivat elinkeinoelämä ja kuntapäättäjät. Työn alussa toteutettiin päättäjä- ja viranhaltijakysely ja tehtiin elinkeinoelämän haastatteluja. Työn aikana pidettiin kaksi työpajaa, joista ensimmäisessä käsiteltiin suunnitelman tavoitteita ja jälkimmäisessä tavoitteita tukevia toimenpiteitä, tehtäviä ja prosesseja. Työssä ei tehty asukasvuorovaikutusta, mutta aiempia teemakohtaisia selvityksiä hyödynnettiin käyttäjätarpeiden tunnistamisessa.

Mikkelin seudun liikennejärjestelmän kehittämistavoitteet on muodostettu edellä esitettyjen laaja- alaisempien suunnitelmien ja strategioiden pohjalta, mutta niitä on työstetty yhteistyössä seudun toimijoiden kanssa sellaiseen suuntaan, joka parhaiten soveltuu Mikkelin seudun erityispiirteisiin. Tavoitteet on muotoiltu neljän pääteeman alle: saavutettavuus, turvallisuus, kestävyys ja tasa- arvoisuus.

Liikennejärjestelmän kehittämisen toimenpideohjelma rakentuu tavoitteille ja nojaa ns. neliporrasperiaatteeseen, jossa pyritään turvaamaan tavoiteltava talvelutaso pienin askelin ja kustannustietoisesti erityyppisiä keinoja yhdistämällä ja ketjuttamalla.

Suunnitelman toimenpiteet on valikoitu siten, että ne ovat seudullisten toimijoiden edistettävissä ja ne tarkentavat erityisesti valtakunnallisia, ylimaakunnallisia ja maakunnallisia toimenpiteitä. Toimenpideohjelma on luokiteltu kolmeen toimenpideluokkaan: 1) strateginen perusta, 2) liikenneverkot ja 3) liikenteen talvelut ja liikkumisen ohjaus. Toimenpideluokkien alla on esitetty 13 toimenpidekokonaisuutta. Kokonaisuudet muodostuvat toimista ja tehtävistä, jotka on ohjelmoitu toteutettavuuden, toteutusjärjestyksen ja aiesopimuksen päivittämisen näkökulmista.

Varsinaisten toimenpiteiden lisäksi ohjelmassa esitetyt merkittävät infrakohteet lukeutuvat liikenneverkon turvaamisen luokkaan. Niiden edistämisvastuu on pitkälti muiden kuin seudun toimijoiden omissa käsissä, mistä syystä ne ovat luonteeltaan vaikuttamistyön kautta edistettäviä.

Suunnitelman toteutus pohjautuu säännöllisesti noin neljän-viiden vuoden välein päivitettävään Mikkelin seudun liikennejärjestelmän kehittämisen aiesopimukseen.

Suunnitelman valmistuttua liikennejärjestelmätyöryhmä päivittää aiesopimuksen, joka viedään sopimusorganisaatioiden päätöksentekoon. Aiesopimuksessa sovitaan lähivuosina edistettävistä kehittämistoimenpiteistä. Liikennejärjestelmätyöryhmä ohjelmoi vuosittain toimenpiteet. Toimenpiteiden toteuttamisesta ja kustannusjaosta

tehdään erilliset päätökset. Liikennejärjestelmäsuunnitelman jalkautukseen liittyvät läheisesti kuntien liikenneturvallisuustyöryhmät ja hyvinvointialue sosiaali- ja terveystalveluiden ja pelastustalvelujen järjestäjänä.

Suunnitelman seuranta käsittää sekä tehtyjen toimenpiteiden toteutumisen seurannan, että vaikuttavuuden arvioinnin. Mikkelin seudulla seurataan aiesopimuksen toimien lisäksi liikennejärjestelmäsuunnitelman toimenpiteiden edistymistä ja toteutumista. Vaikuttavuuden arvioinnin kehittämiseksi tehdään parhaillaan Itä- Suomi- tason kehittämistyötä, jossa kehitettävä toimintamalli seurantamittareineen otetaan jatkossa käyttöön myös Mikkelin seudulla.

Liitteet

1. Mikkelin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelma 2040, loppuraportti
2. Mikkelin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelma 2040, tiivistelmä

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää omalta osaltaan hyväksyä Mikkelin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelman ja esittää sen edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 117

Liikehuoneiston vuokrasopimus / Keskustie 17, HiusStudio Satumainen

PuuDno-2025-29

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Kuuva, kunnanjohtaja, niina.kuuva@puumala.fi

Liitteet

1 § 117 Liite 1_Liikehuoneiston vuokrasopimus Keskustie 17_Satumainen

HiusStudio Satumainen on vuokralaisena kunnan omistamassa liikehuoneistossa, osoitteessa Keskustie 17. Huoneiston pinta-ala on noin 35,5 m². Sopimus oli ollut määräaikainen ajalle 1.5.2022-29.4.2025. HiusStudio Satumainen haluaa jatkaa liikehuoneiston vuokrausta siten, että vuokrasopimus olisi voimassa toistaiseksi.

Liikehuoneiston vuokra olisi 350 e / kk (ALV 0). Vuokrasopimuksen luonnos on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää vuokrata liikehuoneiston Hiusstudio Satumaiselle liitteen 1 mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

HiusStudio Satumainen, tekninen toimi / Mari Lappalainen ja Kimmo Hagman

§ 118

Kunnanhallituksen ja valtuuston kokousaikataulut syksyllä 2025

PuuDno-2025-107

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Kunnanhallitukselle ja -valtuustolle on valmisteltu yhdessä kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa kokousaikataulut syksylle 2025.

Kuntalain 94 §:ssä valtuuston kokoontumisesta todetaan seuraavaa: "Valtuusto kokoontuu päättämääränsä aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi. Valtuusto on kutsuttava koolle myös kunnanhallituksen tai vähintään neljännen valtuutetuista sitä pyytäessä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällainen asia on valmisteltava kiireellisesti."

Hallintosäännön 88 § mukaan toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten.

Mahdollisista muutoksista ja poikkeavista kokouksista ilmoitetaan sähköpostitse ko. toimielimen jäsenille niin pian kuin mahdollista.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää kokoontua syyskaudella 2025 seuraavasti, ellei kunnanhallituksen puheenjohtaja katso tarpeelliseksi siirtää tai perua kokousta ja järjestää kokousta myös muuna ajankohtana:

- 18.8.2025
- 15.9.2025
- 13.10.2025
- 3.11.2025
- 8.12.2025

Kokoukset aloitetaan klo 16.00, ellei toisin sovita.

Lisäksi kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se pitää valtuuston kokoukset syyskaudella 2025 seuraavasti, ellei valtuuston puheenjohtaja katso tarpeelliseksi siirtää tai perua kokousta tai järjestää kokousta myös muuna ajankohtana:

- 22.9.2025
- 10.11.2025
- 15.12.2025

Kokoukset aloitetaan klo 18.00, ellei toisin sovita.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 119

Ilmoitusasiat

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Pöytäkirjat ja päätökset:

1. Tiera Oy varsinainen yhtiökokous 29.4.2025 pöytäkirja

Tiedotteet ja ilmoitukset:

1. Työ- ja elinkeinoministeriö, TEM-tilastopalvelu, työllisyyskatsaus huhtikuulta 2025. Puumalan työvoima 801, työttömät työnhakijat 77, työttömyysaste 9,6 %
2. Etelä-Savon maakuntaliitto, Etelä-Savon väestönmuutosten ennakkotiedot 1.1.-31.3.2025
3. Tiedote Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisan aluehallituksen 19.5.2025 kokouksesta
4. Tiedote, Etelä-Savon maakuntaliitto, Koheesiopolitiikan tulee vahvistaa paikallista yrittäjyyttä ja osaamista
5. Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen päätös Saimaan ja Vuoksen juoksutuksen vähentämisestä
6. Tiedote Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisan aluevaltuuston 26.5.2025 kokouksesta

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 120

LISÄPYKÄLÄ: Vesiliikelaitoksen johtokunnan vaali 2025-2029

PuuDno-2025-97

Valmistelija / lisätiedot:

Mervi Kelloniitty, hallintopäällikkö, mervi.kelloniitty@puumala.fi

Kunnan hallintosäännön 10 §:ssä säädetään, että valtuusto valitsee omaa toimikauttaan vastaavaksi ajaksi Puumalan Vesiliikelaitoksen johtokuntaan viisi jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä sekä valitsee yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kuntalain 74 §:n mukaan "vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 73 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan tai jonka kotikunta kunta ei ole."

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (1986/609) 4a §:n mukaan "valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Jos julkista valtaa käyttävällä toimielimellä tai virastolla, laitoksella taikka kunta-, hyvinvointialue- tai valtioneemmistöisellä yhtiöllä on hallintoneuvosto, johtokunta tai muu luottamushenkilöistä koostuva johto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Viranomaisen ja kaikkien niiden tahojen, joita pyydetään nimeämään ehdokkaita tässä pykälässä tarkoitettuihin toimielimiin, tulee mahdollisuuksien mukaan ehdottaa sekä naista että miestä jokaista jäsenpaikkaa kohden."

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on siihen suostunut. Suostumus on asetettu valinnan edellytykseksi, joten se on annettava ennen valintaa.

Ehdotus

Esittelijä: Niina Kuuva, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

1. valitsee Vesiliikelaitoksen johtokuntaan toimikaudeksi 2025-2029 viisi (5) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä
2. nimeää varsinaisiksi valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakukielto

§91, §92, §96, §97, §100, §101, §102, §103, §104, §105, §106, §107, §108, §109, §110,
§111, §112, §113, §114, §115, §116, §118, §119, §120

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.

Oikaisuvaatimus

§93, §94, §95, §98, §99, §117

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Puumalan kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Puumalan kunnan kunnanhallitus.

Postiosoite: Keskustie 14, 52200 Puumala

Sähköpostiosoite: kirjaamo@puumala.fi

Puhelinnumero: 015 888 9500

Kirjaamon aukioloaika: ma – pe 9.00 – 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Puumalan kunnan kirjaamosta.

Postiosoite: Keskustie 14, 52200 Puumala

Sähköpostiosoite: kirjaamo@puumala.fi

Puhelinnumero: 015 888 9500

Kunnan kirjaamon aukioloaika: ma – pe 9.00 – 15.00